PH7 | Maîtriser les principes essentiels de la paie hospitalière

14 heures
PAIE001

Objectifs pédagogiques
Cette formation a pour objectif d'apporter les connaissances nécessaires à la mise en œuvre des principes essentiels de la paie du personnel de la fonction publique hospitalière et comment ils sont appliqués dans le moteur de paie Ph7.
Le déroulé de cette formation suit la lecture d'un bulletin, tout d'abord, les informations qui sont présentes dans l'entête d'un bulletin : ces informations nécessaires et qui influent sur les calculs. Puis sont passées en revue les rubriques du brut, du personnel non médical et médical. Les rubriques de cotisations sont également analysées et détaillées. Enfin tous les éléments en pied de bulletin, des rubriques non-soumises aux précomptes en passant par le montant net social ou le prélèvement à la source ainsi que ce qui découle directement de la paie, les états de la paie, la comptabilisation de celle-ci. Cette formation suit l'actualité légale et règlementaire et intègre les nouveautés dès leur parution mais reprend également les éléments ayant existé afin de maitriser les historiques de paie. De plus, en fin session une présentation de la DSN est réalisée afin d'avoir la vue la plus globale.

Public(s)
Les agents des ressources humaines médicales et non médicales chargés de la gestion de la paie.
Toutes les personnes ayant des connaissances en paie et une maitrise des saisies dans les logiciels de GRH sont susceptibles de pouvoir suivre cette formation

Pré-requis
Pratique du métier de la paie hospitalière.

Modalités pédagogiques
Cette formation est théorique et ne nécessite pas de travaux pratiques.

Moyens et supports pédagogiques
Support(s) de formation par apprenant

Modalités d'évaluation et de suivi
Évaluation en cours et fin de formation
Cette formation ne fait pas l'objet d'un contrôle des acquis via une certification

Formateur
Consultant SIB équipe Paie, diffuseur de la solution PH7

Programme

- Les différents fichiers utilisés pour la paie
- La rémunération du personnel hospitalier
- Les indemnités, primes, variables d'activité
- Les charges salariales et patronales
- La chronologie de l'imputation comptable
- Rappel de la réglementation et ses évolutions